



**REPUBLIKA HRVATSKA  
KRAPINSKO-ZAGORSKA ŽUPANIJA  
OPĆINA STUBIČKE TOPLICE  
JEDINSTVENI UPRAVNI ODJEL**

KLASA:112-01/13-01/17  
URBROJ:2113/03-04/1-13-3  
Stubičke Toplice, 20.12.2013.

**JAVNI NATJEČAJ ZA PRIJAM U SLUŽBU U JEDINSTVENI UPRAVNI ODJEL  
OPĆINE STUBIČKE TOPLICE**

na radno mjesto stručnog suradnika za proračun i računovodstvene poslove –  
jedan izvršitelj / izvršiteljica na neodređeno vrijeme uz probni rad od tri mjeseca.

Javni natječaj objavljen je u Narodnim novinama br. 154 od 19. prosinca 2013. godine.  
Rok za podnošenje prijava je (8) osam dana. Stoga je posljednji dan za podnošenje prijava 27. prosinca 2013. godine.

Nepravodobne i nepotpune prijave se neće razmatrati.

Sukladno članku 19. st. 6. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Nar. nov. br. 86/08 i 61/11 – dalje ZSN), u nastavku su navedeni opis poslova i podaci o plaći za radno mjesto stručnog suradnika za proračun i računovodstvene poslove.

**Opis poslova:**

- obavlja poslove vođenja knjigovodstva,
- obavlja plaćanje putem Internet bankarstva i po potrebi plaćanja ispisom virmana,
- obavlja poslove pripreme za vođenje platnog prometa Općine,
- obavlja materijalno poslovanje Općine,
- obavlja blagajničke poslove,
- obavlja poslove obračuna i isplate plaća i drugih naknada po osnovi radnog odnosa,
- obavlja poslove saldo konta,
- obavlja poslove likvidature, prijema i upisa dolaznih računa,
- priprema podatke za izradu proračuna,
- vodi knjigovodstvene evidencije o obveznicima lokalnih poreza i drugih davanja koja su prihodi proračuna Općine,
- obavlja i druge poslove iz djelokruga Odsjeka za financije i proračun po nalogu načelnika i pročelnika Jedinštenog upravnog odjela.

**Podaci o plaći:**

- plaća je utvrđena Odlukom o koeficijentima za obračun plaća službenika i namještenika u Jedinštenom upravnom odjelu Općine Stubičke Toplice (Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije br. 15/12 i 28/13)
- koeficijent složenosti poslova radnog mjesta 1.7, uz osnovicu za izračun plaće u iznosu od 4.373,64 kn kuna bruto.
- plaću čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je službenik raspoređen i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža.

**Prethodna provjera znanja i sposobnosti:**

Prethodnu provjeru znanja i sposobnosti kandidata / kandidatkinja provodi Povjerenstvo za provedbu natječaja imenovano od strane pročelnika Jedinštenog upravnog odjela Općine Stubičke Toplice, putem pisanog testiranja i intervjua.

Prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti mogu pristupiti samo kandidati / kandidatkinje koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja.

Pisano testiranje kandidata / kandidatkinja sastoji se općeg i posebnog dijela. Opći dio testiranja sastoji se od provjere poznavanja osnova sustava lokalne i područne (regionalne) samouprave i službeničkih odnosa u

lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi. Posebni dio testiranja sastoji se od provjere poznavanja zakona i drugih propisa vezanih uz poslove radnog mjesta na koje se kandidat / kandidatkinja prima.

Pravni izvori iz kojih će se vršiti prethodna provjera znanja pisanim testiranjem su:

- Opći dio: – Zakon o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Nar. nov. br. 33/01, 60/01, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 150/11, 144/12 i 19/13)
- Zakon o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Nar. nov. br. 86/08 i 61/11)
- Posebni dio: – Zakon o financiranju jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave (NN br. 117/93, 69/97, 33/00, 73/00, 127/00, 59/01, 107/01, 117/01, 150/02, 147/03, 132/06, 26/07, 73/08)
- Opći porezni zakon (NN br. 147/08, 18/11, 78/12, 136/12 i 73/13)
- Zakon o proračunu (NN br. 87/08 i 136/12)
- Pravilnik o proračunskom nadzoru (NN br. 71/13)
- Pravilnik o proračunskom računovodstvu i računskom planu (NN br. 114/10 i 31/11)
- Pravilnik o financijskom izvještavanju u proračunskom računovodstvu (NN br. 32/11)
- Zakon o fiskalnoj odgovornosti (NN br. 139/10)
- Zakon o državnom uredu za reviziju (NN br. 80/11)
- Zakon o sustavu unutarnjih financijskih kontrola u javnom sektoru (NN br. 141/06)
- Zakon o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (NN br. 28/10)
- Zakon o porezu na dohodak (NN br. 177/04, 73/08, 80/10, 114/11, 22/11, 144/12, 125/13 i 148/13)
- Pravilnik o porezu na dohodak (NN br. 95/05, 96/06, 68/07, 146/08, 02/09, 9/09- ispr., 146/09, 123/10, 137/11, 61/12 i 79/13)

Po dolasku na prethodnu provjeru znanja i sposobnosti, od kandidata će biti zatraženo predočavanje važeće identifikacijske isprave (osobne iskaznice, putovnice ili vozačke dozvole) radi utvrđivanja identiteta.

Kandidati koji ne mogu dokazati svoj identitet, osobe koje ne ispunjavaju formalne uvjete natječaja te osobe koje nisu podnijele prijavu na natječaj za radno mjesto za koje se provodi prethodna provjera znanja i sposobnosti, ne mogu pristupiti prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti.

Za kandidata koji formalno ispunjava uvjete, a ne pristupi provjeri ili tijekom njena trajanja odustane od iste, smatrati će se da je povukao prijavu na natječaj.

Kandidatima će biti podijeljena pitanja za pisano testiranje koje traje 30 minuta. Kandidati su se dužni pridržavati utvrđenog vremena testiranja.

Za vrijeme pisanog testiranja kandidatima nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom ili bilješkama,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
- napuštati prostoriju u kojoj se provodi provjera,
- razgovarati s ostalim kandidatima tijekom provjere.

Kandidati koji se ponašaju neprimjereno i/ili prekrše neko od prethodno opisanih pravila, biti će zamoljeni da se udalje sa testiranja, a ostvareni rezultat im se neće bodovati.

Pisano testiranje sastoji se od testa koji sadržava 10 pitanja te se za svaki točan odgovor dodjeljuje 1 bod, a maksimalan broj bodova koji kandidati mogu ostvariti je 10 bodova.

Intervju se provodi samo s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50% bodova iz pisanog testiranja (najmanje 5 bodova).

Intervju se boduje kao i pisano testiranje, tj. svakom kandidatu se dodjeljuje određeni broj bodova od 1 do 10.

Kroz intervju Povjerenstvo za provedbu natječaja utvrđuje snalažljivost, interese i motivaciju kandidata.

Nakon provedenog postupka provjere znanja i sposobnosti, Povjerenstvo za provedbu natječaja utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova.

#### **Vrijeme i mjesto održavanja prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata:**

Pisano testiranje provesti će se **09. siječnja 2013. godine u 8,00 sati**, u Vijećnici Općine Stubičke Toplice, **Viktora Šipeka 16, Stubičke Toplice**, te mu mogu pristupiti svi kandidati koji su podnijeli prijave na natječaj. Dodatni pozivi neće se slati.

Rezultati pismenog dijela testiranja odmah će biti priopćeni kandidatima te će se u nastavku provesti intervju sa kandidatima koji ostvare najmanje 50% iz pisanog testiranja.

Rješenje o prijmu u službu izabranog kandidata biti će dostavljeno kandidatima prijavljenim na natječaj u roku od 15 dana od isteka roka za podnošenje prijava na natječaj.

P R O Č E L N I K

Ljubica Božić, dipl.iur.

DOSTAVITI:

1. Oglasna ploča
2. web stranica [www.stubicketoplice.hr](http://www.stubicketoplice.hr)
3. Arhiva, ovdje