



**REPUBLIKA HRVATSKA  
KRAPINSKO-ZAGORSKA ŽUPANIJA  
OPĆINA STUBIČKE TOPLICE  
JEDINSTVENI UPRAVNI ODJEL**

KLASA:112-01/22-01/03  
URBROJ:2140-27-3-22-3  
Stubičke Toplice, 11.05.2022.

**OGLAS**

za prijam u službu na određeno vrijeme u Jedinstveni upravni odjel Općine Stubičke Toplice na radno mjesto

**KOMUNALNI RADNIK – 1 izvršitelj (m/ž)**

**- UPUTE ZA KANDIDATE -**

**I.** Sukladno članku 19. st. 6. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (NN 86/08, 61/11, 04/18 i 112/19), u nastavku su navedeni **opis poslova i podaci o plaći za radno mjesto komunalni radnik:**

Opis poslova:

- Obavlja poslove čišćenja smeća i otpadaka s javnih površina, održavanja građevina, uređaja i predmeta javne namjene i kopanje jaraka.
- Obavlja košnju trave na javnim površinama, čišćenje i održavanje parkova, parkovnog raslinja i sl. Obavlja poslove sadnje i zalijevanja cvijeća javnim površinama.
- Sudjeluje u poslovima održavanja nerazvrstanih cesta te obavlja čišćenje i održavanje građevina javne odvodnje oborinskih voda. Sudjeluje u poslovima čišćenja snijega s javnih površina.
- Obavlja poslove čišćenja uredskih prostorija Jedinstvenog upravnog odjela. Obavlja poslove čišćenja i održavanja prostora na kojem je organizirana tržnica.
- Obavlja i druge poslove po nalogu pročelnika.

Podaci o plaći:

Plaću čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je namještenik raspoređen i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža.

Koeficijent složenosti poslova radnog mjesta je 1,05 uz osnovicu za izračun plaće u iznosu od 4.811,00 kuna.

**II. Način i vrijeme obavljanja prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata / kandidatkinja, područja provjere te pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata / kandidatkinja za tu provjeru.**

Za kandidate / kandidatkinje prijavljene na oglas koji ispunjavaju formalne uvjete oglasa, provest će se prethodna provjera znanja i sposobnosti putem pisanog testiranja i intervjua.

Pisani test održat će se dana **23. svibnja 2022. godine s početkom u 11:30 sati** u prostorijama Općine Stubičke Toplice, Viktora Šipeka 16.

Dodatni pozivi neće se slati.

Pravni izvori iz kojih će se vršiti prethodna provjera znanja su:

- Zakon o komunalnom gospodarstvu (NN br. 68/18, 110/18, 32/20)
- Zakon o održivom gospodarenju otpadom (NN 94/13, 73/17, 14/19, 98/19, odredbe koje se odnose na jedinice lokalne samouprave).
- Odluka o komunalnom redu Općine Stubičke Toplice (Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije 33/19).

Po dolasku na prethodnu provjeru znanja i sposobnosti, od kandidata će biti zatraženo predočavanje identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta.

Kandidati koji ne mogu dokazati svoj identitet, osobe koje ne ispunjavaju formalne uvjete oglasa te osobe koje nisu podnijele prijavu na oglas za radno mjesto za koje se provodi prethodna provjera znanja i sposobnosti, ne mogu pristupiti provjeri.

Za kandidata koji formalno ispunjava uvjete, a ne pristupi provjeri ili tijekom njena trajanja odustane od iste, smatrati će se da je povukao prijavu na oglas.

Kandidatima će biti podijeljena pitanja za pisano testiranje koje traje 20 minuta. Kandidati su se dužni pridržavati utvrđenog vremena testiranja.

Za vrijeme pisanog testiranja kandidatima nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom ili bilješkama,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
- napuštati prostoriju u kojoj se provodi provjera,
- razgovarati s ostalim kandidatima tijekom provjere.

Kandidati koji se ponašaju neprimjereno i/ili prekrše neko od prethodno opisanih pravila, biti će zamoljeni da se udalje sa testiranja, a ostvareni rezultat neće im se bodovati.

Pisano testiranje sastoji se od testa koji sadržava 10 pitanja te se za svaki točan odgovor dodjeljuje 1 bod, a maksimalan broj bodova koji kandidati mogu ostvariti je 10 bodova.

Intervju se provodi samo s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50% bodova iz pisanog testiranja.

Intervju se boduje kao i pisano testiranje, tj. svakom kandidatu se dodjeljuje određeni broj bodova od 1 do 10.

Kroz intervju Povjerenstvo za provedbu oglasa utvrđuje interese i motivaciju kandidata.

Nakon provedenog postupka provjere znanja i sposobnosti, Povjerenstvo za provedbu oglasa utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova.

Rezultati pismenog dijela testiranja odmah će biti priopćeni kandidatima te će se u nastavku provesti intervju sa kandidatima koji ostvare 50% iz pisanog testiranja.

**III. Rješenje o prijmu u službu za izabranog kandidata donijet će se u roku od 60 dana od isteka roka za podnošenje prijava, a dostavit će se kandidatima prijavljenim na oglas.**

